

Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2023 au titre des données 2022

Informations déclarant

Nom Prénom CHIRON EMILIE
Adresse mail emilie.chiron@insidegroup.fr

Périmètre retenu pour le calcul et la publication des indicateurs

Structure Unité Economique et Sociale (UES)
Tranche effectifs De 251 à 999 inclus
Raison sociale INSIDE
Siren 789673340
Code NAF 62.02A - Conseil en systèmes et logiciels informatiques
Adresse 8 RUE ROGER CAMBOULIVES 31100 TOULOUSE
Nom UES UES INSIDE
Nombre d'entreprises composant l'UES 2

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2022
Date de fin de la période de référence 31/12/2022
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 321

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle
Date de consultation du CSE -
Nombre de niveaux ou coefficients -
Résultat final en % 6.15
Population envers laquelle l'écart est favorable hommes
Nombre de points obtenus 33

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

Résultat final en % 4.90
Population envers laquelle l'écart est favorable hommes
Nombre de points obtenus 10

Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2023 au titre des données 2022

Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

| | |
|--|--------|
| Résultat final en % | 6.10 |
| Population envers laquelle l'écart est favorable | femmes |
| Nombre de points obtenus | 15 |

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

| | |
|--------------------------|-----|
| Résultat final en % | 100 |
| Nombre de points obtenus | 15 |

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

| | |
|--|--------|
| Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté | 2 |
| Sexe des salariés sur-représentés | hommes |
| Nombre de points obtenus | 5 |

Niveau de résultat global

| | |
|---|-----|
| Total de points obtenus | 78 |
| Nombre de points maximum pouvant être obtenus | 100 |
| Résultat final sur 100 points | 78 |
| Mesures de corrections prévues | - |

Publication du niveau de résultat global

| | |
|--|---|
| Date de publication | 21/02/2023 |
| Site Internet de publication | https://jobs.insidegroup.fr/index-egalite-professionnelle/ |
| Modalités de communication auprès des salariés | - |